



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองข่า
อำเภอปทุมราชวงศา
จังหวัดอำนาจเจริญ

คำนำ

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองข่า ในครั้งนี้ได้คำนึงถึงตำแหน่ง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักการและวิธีการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการประชุมปรึกษาหารือกับหัวหน้าส่วนราชการเพื่อวางแผนในการ กำหนดโครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองข่า ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองข่า ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองข่า เพื่อ นำพาองค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศต่อไป

เทศบาลตำบลหนองข่า
กันยายน ๒๕๖๓

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา | ๒ |
| ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา | ๓ |
| ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล | ๔ |

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และรุนแรงในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ส่งผลให้ประเทศไทยต้องเร่งปรับตัวเพื่อยืนหยัดแข่งขันได้ในเวทีโลกอย่างมีศักยภาพ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ประการหนึ่ง ก็คือ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการให้บริการประชาชน รวมทั้งการทบทวน กฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นระบบ และเป็นธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับ) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้วางกรอบการบริหาร ราชการแผ่นดินแนวใหม่ โดยกำหนดไว้ในมาตรา ๓/๑ ความเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจ และทรัพยากรให้แก่ ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้แปลง หลักการเป้าหมายตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ให้มีความชัดเจน และเป็นบทบังคับให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติ โดยได้กำหนดขอบเขตความหมายของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ การทำงานร่วมกัน เป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขา ใน ทุกกระดับ ให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในเทศบาล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในองค์กร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงาน เทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ตามรอบของแผน อัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้อง พัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองข่า จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลหนองข่า และประโยชน์ต่อตัวบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

๑. ประโยชน์ต่อองค์กร การพัฒนาบุคลากรจะช่วยเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนลง เนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ข้อผิดพลาดต่างๆ ก็จะลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันกับความเจริญ สามารถแข่งขันกับธุรกิจอื่นได้อย่างเต็มภาคภูมิ

๒. ประโยชน์ต่อตัวบุคลากร เมื่อบุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานก็จะมากขึ้นด้วย นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องจะช่วยลดอัตราการลาออกของคนที่ฝึมือลง เพราะการพัฒนาบุคลากรจะสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร พนักงานจึงเกิดความทุ่มเทและเอาใจใส่ในการทำงาน เพื่อบรรลุถึงผลสำเร็จขององค์กร

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองข่า ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่ง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบวินัย

๑.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งสามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้องและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๑.๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติงาน

๒. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองข่า ดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองข่า ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง และช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา

ในการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองขา ได้มีการประชุมปรึกษาหารือกับหัวหน้าส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลหนองขา เพื่อร่วมกันวางแผนในการจัดฝึกอบรมในส่วนที่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัด ยังขาดความรู้ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองขาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สรุปว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตรภายในรอบระยะเวลาหนึ่งปี สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดโครงการฝึกอบรมดังนี้

กิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองขา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | เป้าหมาย | งบประมาณตามเทศบัญญัติ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|-------------------|---|-----------------------------|-----------------|
| ๑. | โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขา | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน | ๒๐,๐๐๐ | สำนักปลัดเทศบาล |
| ๒. | โครงการพัฒนาศักยภาพคุณธรรมจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองขา | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง | ๓๐,๐๐๐ | สำนักปลัดเทศบาล |
| ๓. | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกับสถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | พนักงานเทศบาล | ๕๐๐,๐๐๐ | ทุกกอง |
| ๔. | จัดส่งบุคลากรไปเข้าร่วมประชุม อบรม/สัมมนา ข้อมูลข่าวสาร กฎหมายเกี่ยวกับท้องถิ่น กฎหมายเลือกตั้ง การจัดการบ้านเมืองที่ดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง | | ทุกกอง |
| ๕ | การสอนงาน การให้คำแนะนำปรึกษา การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ระหว่างกัน การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองของพนักงานเทศบาล | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง | ไม่มี | ทุกกอง |

ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลหนองข่า จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนา พนักงานเทศบาล โดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามการพัฒนาอย่างใกล้ชิด ต่อเนื่อง และให้มีการประเมินผลการพัฒนา หลังการฝึกอบรมทุกโครงการ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลหลังผ่านการอบรม ๓ เดือน ว่ายังมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้อบรมมาแล้วมากน้อยเพียงใด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา โดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑. การใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังการฝึกอบรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผล
๒. จัดทำแบบทดสอบ ก่อน-หลังการฝึกอบรม เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๓. ติดตามประเมินผลภายหลังจากการได้รับการพัฒนาไปได้ระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งได้กำหนด การติดตามประเมินผลหลังจากฝึกอบรมมาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ เดือน พร้อมรายงานผู้บริหารทราบ
๔. จากผลคะแนนการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔
