



ประกาศเทศบาลตำบลหนองข่า
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

ตามที่เทศบาลตำบลหนองข่า ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองข่า ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกาศเทศบาลตำบลหนองข่า เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองข่า ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองข่า มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลหนองข่า จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สมัย มุทาพร
(นายสมัย มุทาพร)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองข่า

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลหนองข่า
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองข่า อำเภอบุพราวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลหนองข่า

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ความหมายของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตน และการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้น หรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดรวมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่า ข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ”

โดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม

ความสำคัญและที่มาของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดียิ่งขึ้นเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

**แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลหนองข่า อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองข่า มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองข่า จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. plugged สำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองข่า เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	- เพื่อนำความรู้ หลักคุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต - เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	จำนวน พนักงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	จำนวน พนักงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๕	จำนวน พนักงานที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ/ การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี สร้างจิตสำนึกความรักความสามัคคี การปฏิบัติงานร่วมกันทั้งในหน่วยงาน และกับหน่วยงานภายนอกหรือประชาชน ได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ	เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๕ ครั้ง/ปี	เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๕ ครั้ง/ปี	เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๕ ครั้ง/ปี	สำนักปลัดเทศบาล/กองการศึกษา
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกและหลากหลาย	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	มีการประชาสัมพันธ์	มีการประชาสัมพันธ์	มีการประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล / งานนิติการ
	๒.๒ ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	- มีช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๓	๓	๓	สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต - ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑ มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	๓.๑ มีการประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการและพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกเดือน	๑๒	๑๒	๑๒	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.๒ มีคณะกรรมการควบคุมภายในจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๓.๒ มีการดำเนินการควบคุมภายในและรายงานผลการควบคุมภายในทุกปี	มี	มี	มี	ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลหนองข่า
๔. สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองข่า เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองข่า และยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติต่อไป	- จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองข่า และเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ	มี	มี	มี	งานการเจ้าหน้าที่